

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : FONTANETO D'AGOGNA	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/05/2010

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2010

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente ? Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	10	5	5	0	0	0	0	5	5

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	1	3	1	0	0	0	1	0	1	2	1	0	0	0	0	0	10

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	2	0	3	1	0	1	0	0	0	0	10

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
Totale	3	0	1	5	-	-	1	0	-	-	-	-	10

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D2	26	102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	134
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	16	0	4	0	17	-	-	-	-	0	9	0	26	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	24
Totale	144	158	0	4	1	17	-	-	-	-	0	9	0	26	2	7	1	4	3	0	-	-	-	-	-	376

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	32.262	-	-	-	4.664	-	-	36.926
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.810	-	1.864	7.547	-	-	290	97.931
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	1.825	-	-	-	22.992
POSIZIONE ECONOMICA C3	11,06	18.865	-	-	1.500	-	-	-	20.365
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.452	-	-	1.652	-	-	63	21.041
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.876	-	592	1.702	-	-	65	22.105
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.807	-	60	1.573	-	-	60	20.380
Totale	119,06	219.239	-	2.516	15.799	4.664	-	478	241.740

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO B	
Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.514
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.170
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	795
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	14.406
totale SEGRETARIO B	29.885
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	32.202
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	4.170
INDENNITA DI COMPARTO	2.491
COMPENSI PRODUTTIVITA'	342
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	504
STRAORDINARIO	3.541
totale POSIZIONE ECONOMICA D2	44.361
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	
Voci di spesa :	Importo

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	623
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	355
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.500
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.036
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	127
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	730
STRAORDINARIO	998
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.369

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	494
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.300
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.407
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	108
STRAORDINARIO	26
totale POSIZIONE ECONOMICA C3	5.335

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	548

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.855
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.862
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	117
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	419
STRAORDINARIO	1.905
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.706

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.860
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.767
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	119
STRAORDINARIO	797
totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.015

Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.860
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.762

Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	113
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	55
STRAORDINARIO	1.064
totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6.326
Totale	106.997

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.872
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.996
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.904
ALTRE SPESE	15.349
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	15.811
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	641
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	100.240
IRAP	30.987
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	8.892
Totale	184.908

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	21.082	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	1.305	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.052	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	1.222	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	1.608	0
totale Risorse fisse Fondo unico	26.269	0
Risorse variabili		
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	2.801	0
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	822	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	1.590	0
totale Risorse variabili Fondo unico	5.213	0
Risorse a carico del bilancio		
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	1.817	0
totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	1.817	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	7.442

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	3.000
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	0	5.580
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	16.022
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	5.142
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	7.980
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	0	4.155
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	17.277
Totale	33.299	33.299

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00460900038

Codice Fiscale : 00460900038

Telefono : 032289565

Fax : 032289122

Email : ragioneria@comune.fontaneto.no.it

Via : PIAZZA DELLA VITTORIA

Numero Civico : 2

C.A.P. : 28010

Città : FONTANETO D'AGOGNA

Provincia : NO

Codice Catastale : D675

Popolazione residente : 2728

Superficie(Kmq) : 21.16

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.fontaneto.no.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MORNICO	PATRIZIO	0322/89565	0322/89122	ragioneria@comune.fontaneto.no.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	6
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	16
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della l. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in attesa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CUSTODI	DANIELE	danielecustodi@virgilio.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/2001, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente un Direttore generale?	NO
Se sì, è stato nominato ai sensi del:	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 1	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 3	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 4	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	35.62
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno-è stato rispettato l'art. 1,c. 562,l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N.Posizioni

Valore

RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
RILEVAZIONE CEPEL		

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		
In forma associata		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	26/02/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/02/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	26/02/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	1608
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	37164
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	37164
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	15
Commento dell'organo di controllo :	<p>ESAMINATE LE RISULTANZE CONTABILI IN ESSO CONTENUTE SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA COMPATIBILITA' DEGLI ONERI CONTRATTUALI DELL'ACCORDO ANNUALE (PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2009) CON I VINCOLI DI BILANCIO E AL COERENZA CON I VINCOLI DI CONTRATTO AI SENSI ART. 5 C.C.N.L. 1/4/99 E CHE NULLA OSTA ALLA FIRMA DELLO STESSO DA PARTE DEL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE.</p> <p>F.TO CUSTODI DANIELE - REVISORE DEI CONTI</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	56.683	97.504	66.811	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	30.388	795
CATEGORIA D	5	5	5	CATEGORIA D	133.409	160.726	172.653	CATEGORIA D	0	6.171	631
CATEGORIA C	2	2	2	CATEGORIA C	52.339	53.061	54.447	CATEGORIA C	0	2.388	225
CATEGORIA B	2	2	2	CATEGORIA B	72.927	55.015	54.826	CATEGORIA B	0	2.267	232
Totale	10	10	10	Totale	315.358	366.306	348.737	Totale	0	41.214	1.883
				Tabella 14	161.049	176.478	184.908				
				Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)	476.407	542.784	533.645				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	56.683	67.116	66.016	31.369	36.878	36.926	25.314	30.238	29.090	0	23.602	0	0	6.786	795
CATEGORIA D	32.672	33.238	34.404	22.847	23.370	24.185	9.825	9.868	10.220	0	1.327	0	0	0	126
CATEGORIA C	26.170	26.473	28.216	20.432	20.771	21.547	5.738	5.702	6.669	0	1.248	0	0	0	117
CATEGORIA B	25.004	26.374	27.297	18.970	20.536	21.243	6.034	5.838	6.055	0	1.134	0	0	0	116
Totale per Istituzione	31.536	33.991	34.959	22.085	23.670	24.365	9.451	10.321	10.594	0	3.600	0	0	710	190

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	25	39	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	5	26	22,2	33,6	3,6	2,4	0	28,4	37,8	2,4
CATEGORIA C	2	2	2	32,5	26,5	20	3	5	11	75	35,5	19
CATEGORIA B	2	2	2	47	24	27,5	0	0,5	0	1,5	6	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	10	10	10	31,5	23,7	30,2	2,4	2,3	2,2	29,5	27,2	5,2
(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3												
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento												

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	1	1	1	Retribuzioni, codice P015	15.876	15.834	15.811	valore medio	15.876	15.834	15.811
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	260	24.904	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	260	4.151
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2009
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	26.269
	Risorse Variabili	5.213
	Totale fondo dell'anno	31.482

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 ? Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"